



Central European Institute of Technology  
BRNO | CZECH REPUBLIC

MUNI

# Naše zkušenost s formulací a realizací plánu genderové rovnosti

**Eliška Handlířová**

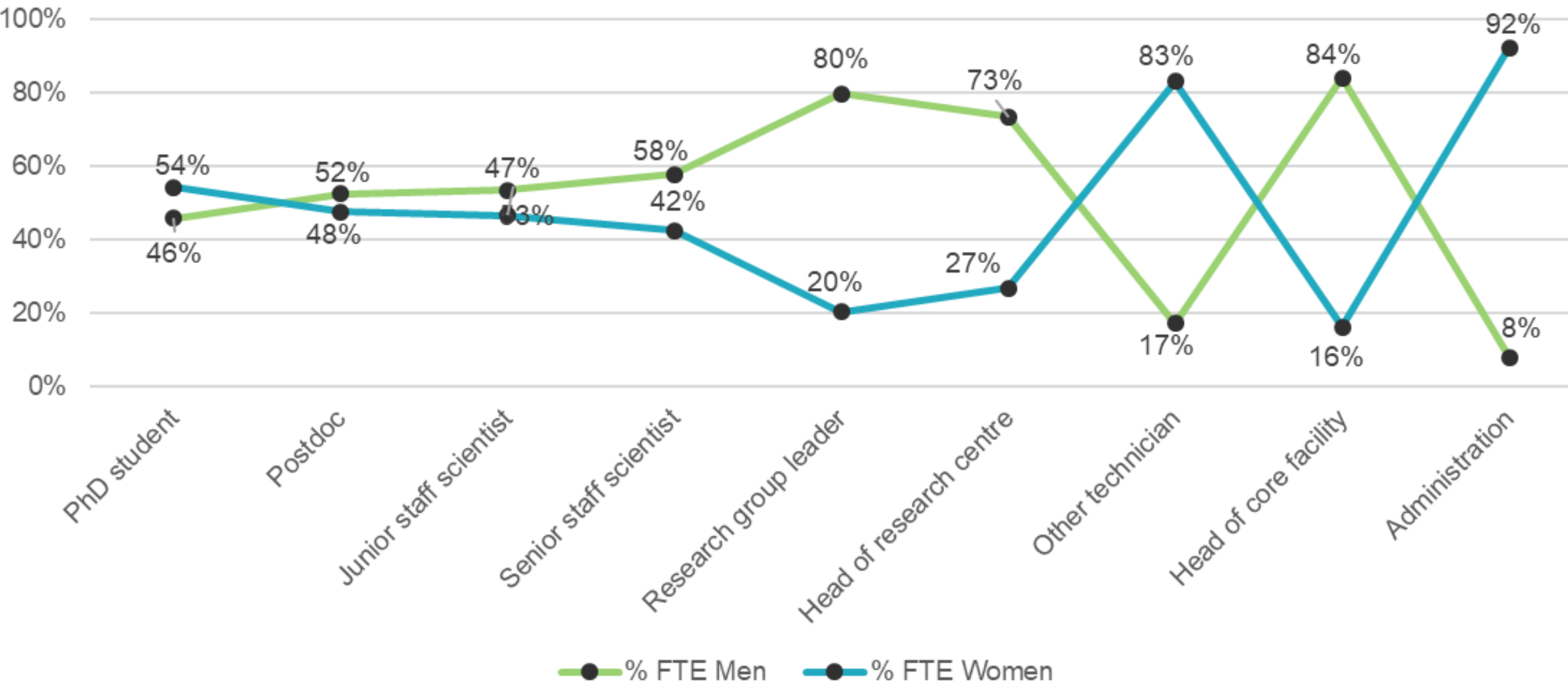
6. ledna 2021, REGON



# Naši zaměstnanci – základní statistiky

- 491 HC
- 424 FTE (= průměrný úvazek 0,86 FTE)
- 45 % vědkyň, ale => *leaky pipeline*
- 39 % zahraničních vědců
  - 23 % GL ze zahraničí
  - 74 % postdoků ze zahraničí
  - 65 % PhD studentů CEITEC PhD School Life Sciences

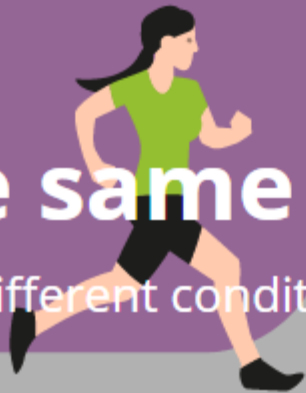
# Leaky Pipeline (% FTE of Men and Women at CEITEC MU) 2019



Od projektu k instituci,  
od slov k činům,  
z papíru do reality

**The same goal...**

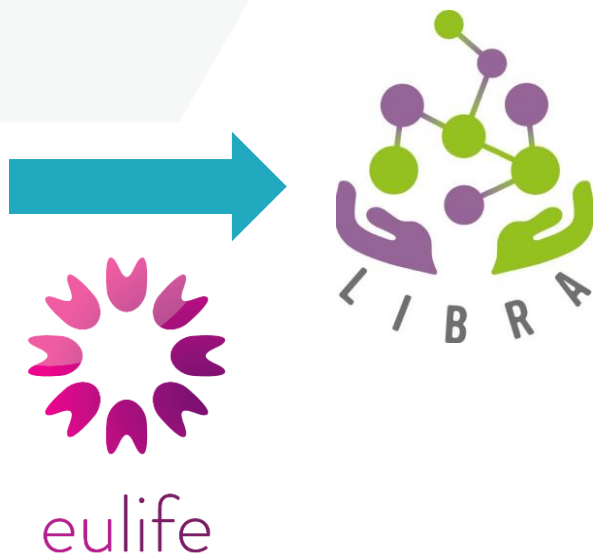
...but different conditions



# Plán genderové rovnosti jako nástroj institucionalizace agendy rovných příležitostí



Projekt OP LZZ  
Work-Life Balance  
(2012-2015)



## Změna institucionálního rámce

- Téměř neviditelná pro zaměstnance

## Změna kultury instituce

- Obtížně měřitelná

## Přímá podpora zaměstnanců

- Viditelná

Recruitment and Onboarding

Career System, Supervision and Training

Working Conditions

Cultivation of Internal Culture and Governance

Diversity, Internationalization and Gender Equality



Gender Mainstreaming

# Formulace a realizace GEP I

- Zásadní spolupráce s ASDO a sdílení zkušeností a informací s partnery v rámci LIBRA (EU-LIFE)
- Seznam aktivit na výběr => sestavení GEP dle vlastních priorit
- Robustní pracovní tým
  
- Initial Assessment (*paralela k HR Award Gap Analysis*)
- Průběžné hodnocení, vč. on-site visits
- Závěrečné vyhodnocení => zkušenosti => nový cyklus GEP (GEP II 2019-2020, GEP III 2021-2023)



# Reálně implementované aktivity (výběr)

- **Monitoring a reporting dat**

- Nábor zaměstnanců
- Struktura zaměstnanců (Leaky Pipeline)
- Zastoupení žen v poradních a rozhodovacích orgánech

- **Školení => Schopnost navrhovat a implementovat nové politiky, principy**

- Nábor zaměstnanců
- Work-Life Balance
- Genderově sensitivní komunikace (jazyková, obrazová)
- Nevědomé předsudky (Gender Bias)

- **Nábor zaměstnanců**

- Recruitment Guidelines
- Nové šablony inzerátů

# Reálně implementované aktivity (výběr)

- **Komunikace**

- Revize webové prezentace a propagačních materiálů
- Komunikace témat rovných příležitostí
- Akce pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky (Dětský den, Mikuláš)

- **Work-Life Balance**

- WLB Policy
- WLB Modul
- Brožura Granty a rodičovství

- **Změna fyzického prostředí instituce**

- Přebalovací pulty
- Postery

# Klíčové faktory pro úspěšnou misi

- Podpora top managementu na základě správné motivace
- Koordinátor s patřičným know-how a přístupem k top managementu
- Institucionalizace = udržitelnost
- Zapojení externích expertů + zapojení do networků
- Přístup šitý na míru různým skupinám zaměstnanců
- Krok za krokem, trpělivost, vytrvalost
- Různorodý tým, nespoléhat pouze na jednoho ambasadora
- Kdo to udělá? Plánovat kapacity.
- Komunikační plán

Stejně jako u HR Award, i GEP  
by měl být trvalým, řízeným  
procesem změny.

# LIBRA Resources

- LIBRA Website: <https://www.eu-libra.eu/>
- Video about LIBRA: <https://www.youtube.com/watch?v=ZhX4fN95gVE&t=40s>
- All LIBRA resources are available on Zenodo:  
<https://zenodo.org/communities/libra/?page=1&size=20>
- Recruitment Handbook: <https://zenodo.org/record/3234400#.XO5cIIgzZaQ>
- Guide for Faculty Evaluation: <https://zenodo.org/record/3234553#.XO5eGYgzZaQ>
- Online Sex and Gender Dimension in Research Training Tool: <https://www.libra-sgr.eu>
- Online Tool for Self-Development, Hosted by the LIBRA partner, CEITEC MU:  
<http://libra.ceitec.cz/self-development-tools/>
- Poster Campaign: <https://zenodo.org/record/2608903#.XO5SwogzZaQ>
- Implicit Association Test (from Project Implicit): <https://implicit.harvard.edu/implicit/>

# CEITEC MU LIBRA Resources

- CEITEC MU Gender Equality Plan 2016-2019: <https://is.muni.cz/auth/do/ceitec/strategy/GEP/> *(na vyžádání)*
- CEITEC MU Gender Equality Plan 2019-2020 (Sustainability Plan): [https://is.muni.cz/auth/do/ceitec/strategy/GEP\\_II/](https://is.muni.cz/auth/do/ceitec/strategy/GEP_II/) *(na vyžádání)*
- CEITEC MU Work-Life Balance Portal: <http://libra.ceitec.cz/>
- CEITEC MU Work-Life Balance Policy: <http://libra.ceitec.cz/work-life-balance-policy/>



**Eliška Handlířová**

*Koordinátorka HR Award*

*Vedoucí kanceláře ředitele  
CEITEC MU*

[Eliska.Handlirova@ceitec.muni.cz](mailto:Eliska.Handlirova@ceitec.muni.cz)