

# Moje zkušenosti s vědou a její podporou v zahraníčí a Česku

Jan Janouškovec

prezentace REGON, 3.3.2021

## Můj příběh (evolučního mikrobiologa):

- Jihočeská univerzita – Přírodovědecká fakulta, Msc 2008
- University of British Columbia, PhD 2008-2013
- San Diego State University, postdoc 2014-2015
- University College London, fellow 2016-2019
- University of Oslo, researcher 2019-2020
- Mikrobiologický ústav Třeboň, researcher 2020

# Zkušenosti:

*Ne vždy přímo o projektové podpoře, ale mnoho souvislostí*

- Získávání studentshipů a fellowshipů v zahraničí
- Perspektiva a juniorské peer akademie
- Každý potřebuje mentora
- Síla vnitřního panelového review
- Excellence není pouze o talentu ale o přístupu

# Získávání studentshipů a fellowshipů v zahraničí

***Zkušenost ze zahraničí ve vědě nutná: 2 roky většinou nestačí***

co rozvíjet



- Svět je velký tak jak ho definuje naše prostředí: ***propojenost (prostředí)***
- Nebát se zkoušet nové věci: ***praxe v komunikaci (student)***
- Uznání známek / diplomů může být problém: ***zjistit s předstihem***
- Při interview hraje velkou roli osobní kontakt: ***networking vyžaduje přípravu***
- Při interview hraje velkou roli váš fit s organizací: ***nutná příprava***

# Perspektiva a juniorské peer akademie:

## ***Máme dost relevantního kontaktu s našimi peers?***

- Jednostranné informace z přednášek vrstevníků nestačí => peer akademie
- CIFAR Global Academy, UCL Excellence Fellows
- Perspektiva = “nikdy jsem nepotkal tolik, o tolik chytřejších vrstevníků”
- Focus: Leadership and communication skills. “Energy through the roof”. 3 days.
- Zničí vaše identifikace – ale nutné vytvořit common goal and supportive environment
- Sebe-organizace: co budeme dělat, v jaké míře, co nového, atd (online diskuze)  
=> rozvrh, kdo vede kterou část. Projektový manažer pořád zásadní, pomáhá s většinou věcí
- Obrovský karierní přínos: leadership, individualita, kontakty



# Každý potřebuje mentora:

## *You are not your best judge*

- Každý na každém stupni
- Musíte si to uvědomit sami, psychologický problém / výzva
- Musíte si to zorganizovat sami – druhá strana nemá nikdy čas, ale téměř vždy ráda pomůže
- Pravidelnost je klíčová
- Hledejte více než jednoho mentora. PhD supervisor, PhD committee often not enough. Postdoci často zanedbávající-zanedbaní.
- Career plan je zásadní

Můžeme vytvořit prostředí kde je mentoring chápán jako normální a důležitý

# Síla vnitřního panelového review:

## ***Feedback bolí a je k nezaplacení***

- Každý potřebuje mentora
- Lepší granty = vyšší úspěšnost
- Vnitřní deadline, časový prostor, rozpočet včas, avoid some communication problems
- Self-management (PIs)
- Velká zkušenost pro early-career faculty – vážení hodnot
- Building trust, silně podporuje spolupraci v instituci, pomáháme SOBĚ
- Vnitřní hodnocení na podobném principu: **Fellowships (involve postdocs in the evaluation), Goals, Values**  
*not a random meeting: 1/ balanced panel, 2/ collate (anonymous) proposals, 3/ focused meeting (multilateralni diskuze, ne návrhy individualně)*

# Excellence není pouze o talentu ale o přístupu:

## *Vyjímečnost přitahuje a má svojí metodiku.*

- Každý chce vynikat (PI nebo PM) protože je jednodušší být nahoře – positive feedback
- Přispíváme společnosti, peers, i sobě
  
- Stanovit si silné **hodnoty**
- Mluvit o hodnotách jasně (např. inzeráty pozic)
- Vytvořit mezinárodní prostředí, instituce, platy
- Soustředit se na nejlepší obory. Inovovat.
- Otevřené soutěže o pozice. Ne návratovým programům.
- Omezit administrativu, zavést volnou pracovní dobu
- Angličtina primární jazyk komunikace
- No complacency
- Všichni jsme stakeholderi – REGON, Czexpats in Science, vědecké instituce.



# Zkušenosti:

*Ne vždy přímo o projektové podpoře, ale mnoho souvislostí*

- Získávání studentshipů a fellowshipů v zahraničí: **správné prostředí a praxe**
- Perspektiva a juniorské peer akademie: **sebeorganizace, multilaterální**
- Každý potřebuje mentora: **ale málokdo ho hledá**
- Síla vnitřního panelového review: **výsledky, důvěra, spolupráce**
- Excellence není pouze o talentu ale o přístupu: **nepřestat hledat feedback**