

MUNI  
SPORT



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# Jsme hrdými držiteli HR Award!

HR Excellence in Research Award – Rozvoj lidských zdrojů a dalších strategických oblastí pro podporu výzkumu na MU (HR4MUII)



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

  
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

The logo of the Ministry of Education, Youth and Sports (MŠMT) of the Czech Republic, featuring the stylized letters 'MŠMT' in a teal color.

# Naše cesta k HR Award

- Co jsme dosud udělali?
- Na čem pracujeme?
- Co nás ještě čeká?
- Jaké změny nám HR Award přináší?

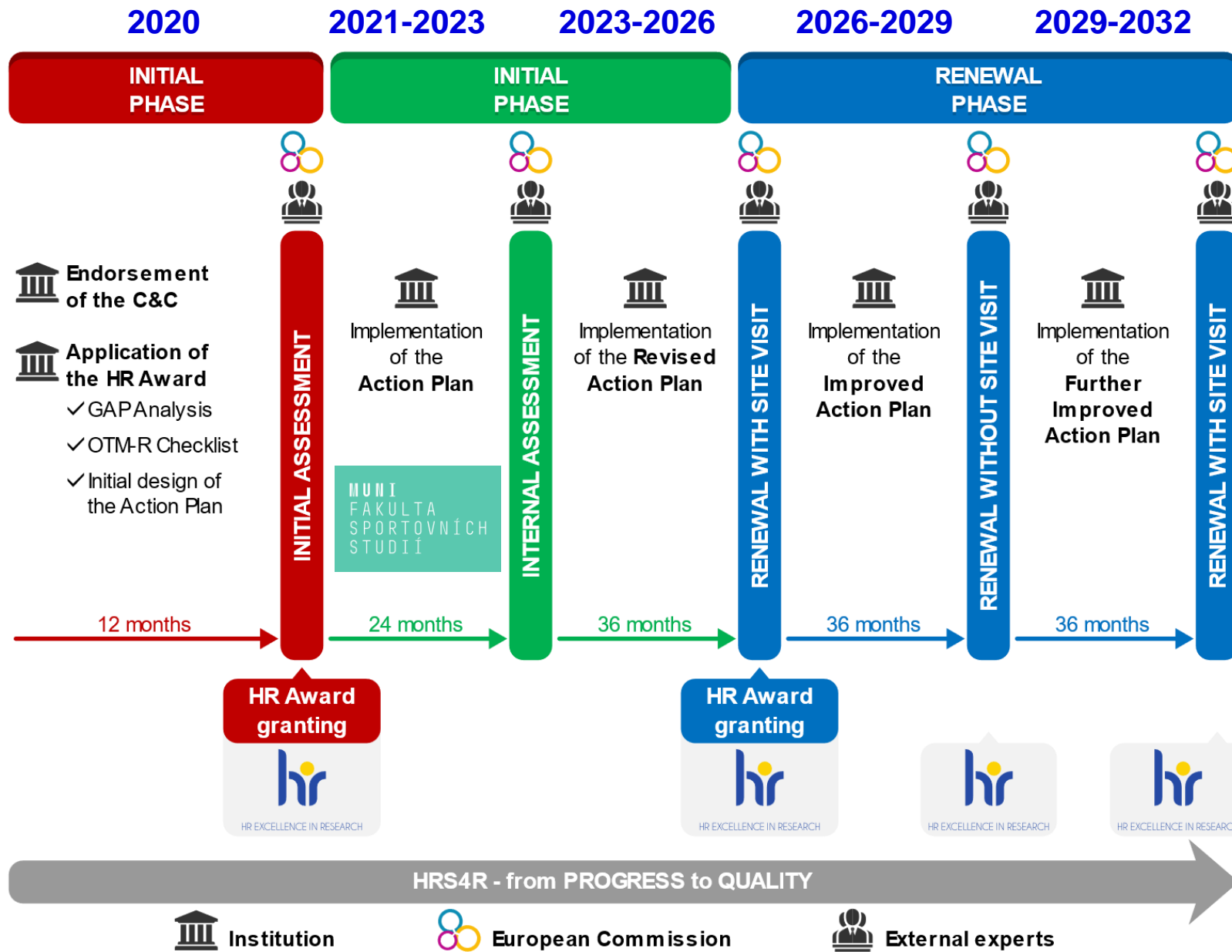
<https://www.fsps.muni.cz/veda-a-vyzkum/hrs4r-hr-award>

# Jak jsme získali právo používat logo HR Award

1. Celý proces začal zasláním dopisu podepsaného děkanem FSpS, kterým se fakulta zavázala implementovat personální strategii v souladu s HR Award.
2. Schválením tohoto prohlášení Evropskou komisí začala běžet roční lhůta, ve které fakulta musela zpracovat interní **Gap analýzu**. Z této analýzy vyplynuly nedostatky a slabá místa fakulty, na základě kterých jsme definovali náš **Akční plán** pro následující dvouleté období.
3. Následně jsme požadované dokumenty (Gap Analýza, Akční plán, OTM-R politika FSpS a další) odeslali Evropské komisi (prostřednictvím e-tool Euraxess).
4. V případě pozitivního hodnocení komisí dojde k udělení ocenění „**HR Award**“.
5. Toto ocenění je udělováno v první fázi na 2 roky, po interní sebeevaluaci a schválení Evropskou komisí pak na další 3 roky. Zpravidla po 5 letech od prvního udělení ocenění hodnotitelé osobně navštíví instituci.

# FSpS implementuje (červenec 2021 – červenec 2023)

- V průběhu následujících 2 let od udělení ocenění HR Award fakulta implementujeme schválený Akční plán.
- Před uplynutím této lhůty provedeme průběžné interní sebehodnocení – definujeme, jakým způsobem byl implementován Akční plán a jak se rozvíjí. Zároveň naše zhodnocení musí obsahovat revizi Akčního plánu na další 3 roky.
- Tyto materiály pošleme k interim zhodnocení Evropské komisi.



# Co se bude dít na fakultě v implementační fázi?

- Cílem je zavádět a realizovat opatření z Akčního plánu, ale zároveň reagovat na aktuální potřeby zaměstnanců FSpS vhodnou modifikací těchto opatření během realizace.

# Co obsahuje Akční plán FSpS?

1. Zlepšení dostupnosti laboratorního vybavení
2. Zavedení pravidelného školení o etických a profesních aspektech výzkumu
3. Lepší informace a postupy v oblasti administrativní podpory
4. Tvorba plánu genderové rovnosti (GEP = Gender Equality Plan)
5. Lepší pracovní podmínky pro rodiče a pečující
6. Zavedení systému hodnocení zaměstnanců
7. Úprava koncepce doktorského studia

8. Zkvalitnění činnosti školitelů na fakultě
9. Formulace strategie pro postdoktorské pozice
10. Podpora mobility
11. Tvorba náborové politiky OTM-R
12. Přizpůsobení náborového a výběrového řízení podle OTM-R
13. Lepší podpora pro nově příchozí
14. Odstranění jazykové bariéry
15. Tvorba kariérního řádu
16. Zvyšování odborné způsobilosti vedoucích pracovníků



# Co je Renewal Phase (znovuudělení)?

- Po implementační fázi následuje fáze znovuudělení. Naše interní sebehodnocení je následně přezkoumáno externí skupinou 3 nezávislých hodnotitelů jmenovaných Evropskou komisí (jednodenní návštěva/kontrola).
- Jejím účelem je pravidelně po třech letech revidovat Akční plán FSpS a obhájit udělenou certifikaci HR Award

# Proč Vás má HR Award zajímat?



# Jaké jsou benefits HR Award?

- Logo HR Award znamená, že instituce vynakládá mimořádné úsilí v oblasti respektování práv svých zaměstnanců
- Fakulta projevuje závazek k dobrým pracovním podmínkám a kariérního rozvoje výzkumných pracovníků
- Fakultě přidává na hodnotě v žádostech o granty/projekty
- Přináší příležitosti ke sdílení praxe s ostatními držiteli ocenění
- Je katalyzátorem pro změnu – podpora interní kulturní změny

# Co přináší HR Award Vám?

- Jste součástí jedné z **627** institucí (k dnešnímu dni), které HR Award získalo
- Vaše práva jako profesionála jsou uznávaná
- Vaše mobilita je ceněna
- Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem je respektována
- Transparentnost náboru je zaručena
- Máte k dispozici různá školení (*podzim 2021*)
- Připojili jste se ke celoevropské síti složené z výzkumných organizací a výzkumných pracovníků

# Chcete vědět víc?

## Neváhejte nás kontaktovat:

- **Mgr. Bc. Oldřich Racek, Ph.D.** proděkan pro strategii a rozvoj
- **Ing. Zuzana Sajdlová, Ph.D.** proděkanka pro vědu a výzkum
- **Mgr. Veronika Vencúrik Pituková, Ph.D.** HR Award manažerka



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání